



JÄMSTÄLLDHET I EU

Varför behövs jämställdhet på EU-nivå?

- Ojämligheten strider mot de grundläggande rättigheterna i fördragen
- Kvinnor diskrimineras överallt
- Vi behöver samarbeta över gränserna
- Ett icke jämställt EU påverkar Sverige

Europaparlamentet arbetar med jämställdhet genom utskottet för jämställdhet. Utskottet har yttrande rätt och är förhandlingspart rörande EU-lagstiftning med bäring på jämställdhetsområdet. Debatt och ståndpunkter tas genom Initiativbetänkanden och parlamentet jobbar aktivt med jämställdhetsintegrering.

Svenska Socialdemokraterna i Europaparlamentet jobbar med jämställdhet inom många olika områden. Genom närvaro i jämställdhetsutskottet, som koordinatörer för jämställdhetsintegrering i tre andra utskott och ett ständigt närvarande jämställdhetsperspektiv på samtlig lagstiftning försöker vi dels utjämna maktförhållanden men också se till att europeisk lagstiftning inte påverkar män och kvinnor olika.

Lite siffror hur det ser ut inom unionen:

71 procent av kvinnorna i EU ingår i arbetskraften, nästan var tredje kvinna i EU varken har eller söker arbete, motsvarande siffra är 84 procent för männen. Kvinnor blir beroende av att ha någon som försörjer dem. BNP skulle öka med minst 12 procent om kvinnor arbetar i samma utsträckning som män.

Män tjänar 16.4 procent mer än kvinnor i EU, siffran har legat stilla det senaste decenniet. Fortsätter utvecklingen i samma takt som nu kommer män och kvinnor tjäna lika mycket 3018(!) konstaterar kommissionen. Pensionsgapet mellan kvinnor och män ligger idag på 39 procent.

Europaparlamentet består till 37 procent av kvinnor. Siffran stiger, men långsamt. Malta, Irland, Estland, Finland och Sverige är de enda länderna som har fler kvinnliga parlamentariker än män.

9 av 28 kommissionärer är kvinnor. Ordförande för kommissionen förste vice ordförande samt övriga 4 vice ordföranden är alla män. Traditionellt har männen även tyngre portföljer tex. energiunionen, euron, finansiell stabilitet, sysselsättning, bättre lagstiftning, säkerhet, jordbruk samt ekonomiska och finansiella frågor. Kvinnor har lättare portföljer, bortsatt från utrikes- och handelspolitiken, tex. socialpolitik, digitala ekonomin, regionalpolitik och jämställdhet. Med lättare portföljer menas bl.a. att områdena täcker en mycket mindre del av EU:s totala budget. I europeiska rådet ingår alla stats och regeringschefer samt kommissionsordförande Junker och Donald Tusk, endast tre kvinnor finns representerade Angela Merkel, Theresa May och Dalia Grybauskaitė (Litauen). 18 procent av domarna i EU-



domstolen är kvinnor och en kraftig majoritet av höga tjänstemän är just män, trots att fler kvinnor jobbar inom EU:s institutioner.

Istanbulkonventionen

Det första juridiskt bindande regionala instrumentet om våld mot kvinnor. Sverige undertecknade konventionen samma dag som den öppnades och i november 2014 trädde den i kraft i Sverige. I konventionen konstateras att kvinnor och flickor riskerar att utsättas för könsrelaterat våld och våld i hemmet i större utsträckning än män. Att förebygga våld mot kvinnor beskrivs som avgörande för att kunna uppnå jämställdhet. Innefattar alla aspekter, från våldtäkt till kvinnlig könsstympning och ekonomiskt våld. 20 medlemsstater samt EU självt har undertecknat konventionen. 8 medlemsstater har motsatt sig att ratificera konventionen, som man menar på att man ägnar sig åt så kallad *könsideologi*. EU som helhet är mycket splittrad i frågan.

Aktuella frågor i Europaparlamentet rörande jämställdhet just nu är det nya direktivet om föräldraledighet, strategin för jämställdhet 2017-2019, människohandelslagstiftningen samt det faktum att unionen just nu befinner sig i en Backlash.

Kontakt: Maja Nygren, politiskt sakkunnig. maja.nygren@ep.europa.eu
Siffrorna är hämtade från Eurostat, EIGE samt EPRS.